



ГРОМАДСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ

«Українська Асоціація боротьби з інсультом»

02100, м.Київ, вул. Дорогожицька ,9 оф.1 Код ЄДРПОУ – 33193539

тел.: +38(067)4655661 e-mail: strokeinua@gmail.com, <https://uabi.org.ua/>

ЗАТВЕРДЖЕНО

Протокол Правління

№01/2024 від 28.02.2024

ПОЛОЖЕННЯ

Про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг

1. Загальні положення

1.1. Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку (БПР) та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг (далі – «Положення») ГО «Українська асоціація боротьби з інсультом» (далі – ГО «УАБІ») визначає загальні засади політики запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів БПР для працівників сфери охорони здоров'я та процедуру врегулювання у випадку виникнення конфлікту інтересів.

1.2. Застосування даного Положення не виключає можливість застосування норм чинного законодавства щодо захисту особою своїх прав.

1.3. Чинне Положення розроблено відповідно до :

- Закону України «Про запобігання корупції»;
- Закону України «Про освіту»;
- Закону України «Про вищу освіту»
- Закону України «Про лікарські засоби»
- Методичних рекомендацій щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 29.09.2017 р. № 839.

- «Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я», затвердженої Постановою КМУ від 14.07.2021 р. №725 (зі змінами згідно Постанови КМУ №1036 від 29.09.2023).

2. У цьому Положенні вживають терміни у такому значенні:

- 1) Конфлікт інтересів – суперечність між приватними (особистими) інтересами особи чи близьких їй осіб та її службовими повноваженнями. Законодавство розрізняє потенційний та реальний конфлікт інтересів, поняття яких наведено в Законі.
- 2) Потенційний конфлікт інтересів – наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи не вчинення дій під час виконання зазначених повноважень.
- 3) Реальний конфлікт інтересів – суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи не вчинення дій під час виконання зазначених повноважень.
- 4) Приватний інтерес – будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в релігійних, політичних чи інших організаціях.

3. Загальні засади політики запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я.

3.1 Загальні засади політики запобігання інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку і недопущення залучення і використання коштів фізичних т(юридичних) осіб для реклами лікарських засобі, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг передбачають собою дотримання норм антикорупційного законодавства всіх учасників освітніх заходів безперервного професійного розвитку.

3.2. Дія Положення поширюється на всіх учасників ГО «УАБІ» та інших осіб, які співпрацюють з ГО «УАБІ», як з провайдером організації та проведення заходів БПР.

4. Запобігання впливу приватних інтересів, особистої зацікавленості представників ГО «УАБІ» на проведення заходів БПР.

4.1. З метою запобігання конфлікту інтересів учасників ГО «УАБІ», інші особи, які співпрацюють з ГО «УАБІ» як з провайдером заходів БПР зобов'язані дотримуватися положень розділу V Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів Закону «Про запобігання корупції».

4.2 Відповідно до ст. 28 Закону «Про запобігання корупції» посадові особи, на яких поширюється дія цього Положення зобов'язані:

- вживати заходів щодо недопущення виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів;
- повідомляти не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів безпосереднього керівника або виконавчого директора ГО «УАБІ»;
- не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів;
- вжити заходів щодо врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів.

4.3. Посадові особи ГО «УАБІ» не можуть прямо чи опосередковано спонукати у будь – який спосіб підлеглих до прийняття рішення, вчинення дій або бездіяльності всупереч законодавству на користь своїх приватних інтересів або інтересів третіх осіб.

4.4 Безпосередній керівник або виконавчий директор ГО «УАБІ» протягом двох робочих днів в разі якщо йому стало відомо про наявність у підлеглої йому особи реального або потенційного конфлікту інтересів, зобов'язаний вжити передбачені законодавством України заходи для запобігання та врегулювання конфлікту інтересів такої особи.

5. Основні принципи управління конфліктом інтересів.

5.1. Основним принципом управління конфліктом інтересів є контроль провайдера заходів БПР ГО «УАБІ» над дотриманням вимог законодавства України та Положення, шляхом інформування про ключові принципи, вимоги та санкції за порушення.

5.1. ГО «УАБІ» під час здійснення заходів БПР зобов'язується:

- не провадити безпосередньо або із залученням третіх осіб діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів та медичних виробів;
- не рекламувати торгові назви лікарських засобів та медичних виробів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку;
- забезпечувати здійснення контролю за дотриманням принципів практичної медичної /фармацевтичної/ реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах під час освітнього процесу;
- провадити діяльність відкрито, прозоро, на основі принципів академічної доброчесності.

6. Порядок виявлення конфлікту інтересів, що виникають в осіб пов'язаних із проведенням заходів безперервного професійного розвитку.

6. 1. Визначення відповідальної особи за контроль за можливим конфліктом інтересів.

6.2. У випадку необхідності проведення будь-яких заходів, спрямованих на реалізацію даного Положення, організація таких заходів і контроль за їх виконанням покладається на виконавчого директора провайдера заходів БПР ГО «УАБІ».

6.3. Перелік конкретних заходів, призначення осіб, відповідальних за їх проведення тощо визначаються у відповідному рішенні виконавчого директора провайдера заходів БПР ГО «УАБІ».

6.4. Виявлення конфлікту інтересів є звернення з доказами про конфлікт інтересів.

6.5. У випадку виникнення конфлікту інтересів в провайдера заходів БПР ГО «УАБІ» застосовуються наступні заходи:

- працівник або інша особа провайдера заходів БПР ГО «УАБІ» зобов'язується не пізніше наступного робочого дня з дати, коли вона отримала інформацію про наявність реального чи потенційного конфлікту інтересів, повідомити про це виконавчого директора ГО «УАБІ» відповідно до форми заяви, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції згідно *Додатку 1 до Положення*, а також зобов'язується не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів та вжити заходи щодо врегулювання реального або потенційного конфлікту інтересів;

- виконавчий директор ГО «УАБІ» протягом 3 (трьох) робочих днів після отримання повідомлення або самостійного виявлення інформації про наявність у підлеглої йому особи реального чи потенційного конфлікту інтересів приймає рішення про спосіб врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє працівника та або особу, яка створила конфлікт інтересів.

7. Заходи зовнішнього та самостійного врегулювання конфлікту інтересів.

7.1. Зовнішні заходи врегулювання конфлікту інтересів здійснюються шляхом:

- усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів;
- застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень;
- обмеження доступу особи до певної інформації;
- перегляду обсягу службових повноважень особи;
- переведення особи на іншу посаду;
- звільнення особи.

7.2 Посадові особи провайдера БПР ГО «УАБІ», та інші особи, які співпрацюють чи діють від імені провайдера БПР ГО «УАБІ», можуть самостійно вжити заходів щодо врегулювання конфлікту інтересів шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу.

8. Прикінцеві положення.

8.1. Це Положення затверджується Правлінням ГО «Українська асоціація боротьби з інсультом» і вводиться в дію Наказом керівника ГО «Українська асоціація боротьби з інсультом» .

8.2. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться шляхом Затвердження Положення в новій редакції.

8.3. Після затвердження Положення в новій редакції попереднє Положення втрачає юридичну силу.

Додаток 1

Заява – повідомлення про реальний/потенційний конфлікт інтересів

Виконавчому директору Громадської організації
«Українська асоціація боротьби з інсультом»
Гуляєвій М.В.
ПІБ заявника

Повідомлення про реальний/потенційний конфлікт інтересів особи пов'язаної із здійсненням БПР:

Довожу до Вашого відома відомий мені конфлікт інтересів ПІБ особи пов'язаної із здійсненням БПР
(дата та опис конфлікту)
Викладення аргументів у вільній формі.

Дата

Підпис

ПІБ

**Президент
ГО «Українська асоціація
боротьби з інсультом»**



Микола ПОЛЩУК